

Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája

✉ 1112 Budapest, Sasadi út 170.

☎ 321-5262

E-mail: info@liganet.hu



8/2025. (11. 27.) számú LIGA Tanács határozat

A LIGA Szakszervezetek Programja 2026-2030.

Tartalomjegyzék

| | |
|--|----|
| I. Alapértékünk a szolidaritás | 3 |
| II. A munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek előmozdítása | 5 |
| 1. A munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása | 5 |
| 2. A munkavégzésre vonatkozó szabályozók alakítása | 6 |
| 3. A közszolgálati dolgozókra vonatkozó szabályozás harmonizálása | 7 |
| 4. A foglalkoztatási viszonyokat szabályozó törvények betartásának biztosítása | 8 |
| 5. A nyugdíjrendszer rugalmassá tétele | 8 |
| 6. Az érdekegyeztetés intézményeinek fejlesztése | 9 |
| 7. A szakszervezetek szerveződésének és működésének elősegítése | 10 |
| 8. A sztrájkjog korlátozásainak megszüntetése | 12 |

I. Alapértékünk a szolidaritás

A LIGA Szakszervezetek, mint az 1988-ban megalakult független szakszervezeti mozgalom legjelentősebb képviselője a munkavállalói érdekképviseleti tevékenységét az alapítása óta eltelt évtizedek alatt kimunkált és az Alapszabályában rögzített alapelvei maradéktalan tiszteletben tartásával végzi.

A LIGA Szakszervezetek önazonosságának alapját azok a stratégiai célkitűzések és elképzelések jelentik, amelyek a megalapításától kezdődően folyamatosan formálódtak és amelyek a korábban elfogadott programokban, legutóbb a LIGA Tanács 2021. november 25-én elfogadott 4/2021. (11. 25.) számú határozatában kerültek megfogalmazásra. Ezek a hosszútávú társadalmpolitikai célok jelen program kiegészítéseként értelmezendők, amelyek megvalósítása több évtizedes időtávlatban válhat realitássá a szükséges politikai feltételek megteremtése esetén. A LIGA Szakszervezetek ezen hosszútávú stratégiai célkitűzései felölelik az oktatás (köz-és felsőoktatás, szakképzés), az egészségügy, a nyugdíjrendszer, a munkajog és sztrájkjog, a korhatár előtti ellátások, a gazdaságpolitika és az adópolitika témaköreit, amelyek távlati célja a társadalmi integrációt elősegítő, esélyteremtő, a 21. század kihívásainak megfelelő, versenyképes társadalom és szociális jogállam megteremtése.

A LIGA Szakszervezetek fő feladata a versenyszférában és a közszolgálatban foglalkoztatott gazdasági és szociális érdekeinek előmozdítása, munkavállalók élet- és munkakörülményeinek javítása. A célok középpontjában a munkavállalók jövedelmi helyzetének, foglalkoztatás-biztonságának, élet- és munkakörülményeinek javítása, a munka világára vonatkozó jogszabályok kedvezőbbé tétele, valamint a modern democráciákban megszokott munkaügyi kapcsolatok rendszerének fejlesztése áll. Ennek érdekében kötelessége a munkavállalói érdekek országos szintű megjelenítése és hiteles képviselete. Ennek során a valamennyi munkavállalót érintő kérdések mellett kiemelt figyelmet fordít a versenyszféra, a közszféra és a közszolgáltató vállalatok munkavállalóit érintő speciális problémákra.

A LIGA Szakszervezetek kiemelt célja a szakszervezetek társadalmi megítélésének javítása, a munkavállalói szervezettség növelése, ezáltal a munkavállalóknak az őket érintő

döntésekbe való befolyásának biztosítása. Ennek megvalósítása érdekében mind a köz-, mind a versenyszféra munkavállalóinak szervezését és képviseletét alapvető feladatának tekinti.

A LIGA Szakszervezetek legfontosabb célkitűzéseit a pártoktól való függetlenség alapján, önálló közéleti szereplőként kívánja megvalósítani. Fellép a szakszervezetek közötti együttműködés erősítéséért a szolidaritás és az egyenjogúság elve alapján. Céljai elérése érdekében kiszámítható partneri viszonyra törekszik a kormánnyal és a munkáltatói szervezetekkel. A munkavállalók érdekeit képviselve konzultációt folytat a parlamenti pártokkal, civil szervezetekkel és tagszervezetein keresztül a társadalom legszélesebb rétegeivel.

A LIGA Szakszervezeteknek alapvető érdekében áll, hogy Magyarország a térség legdinamikusabban fejlődő, legversenyképesebb országává váljon, amelyben a fenntartható, magas növekedési potenciállal rendelkező, tudásalapú gazdaság magas szintű foglalkoztatottsággal jár együtt. Ennek előmozdítására a LIGA Szakszervezetek tagszervezetei révén figyelembe veszi a társadalom széles köreiben megjelenő és jelentős támogatottsággal bíró véleményeket és azokat konstruktív párbeszéd keretében közvetíti a döntéshozók felé.

Jelen program a LIGA Szakszervezeteknek, mint az érdekképviseleti tevékenység legfelső szintjén jelen lévő szereplőjének a funkciójából következő feladatait, célkitűzéseit, illetve mindazokat a javaslatokat foglalja össze, amelyeket a szolidaritás eszméjéből kiindulva egy igazságosabb, egyenlő esélyeket kínáló társadalom megvalósításának érdekében kiemelten fontosnak és a következő ciklusban megvalósíthatónak tart, és amelyek előmozdítására az elkövetkező években a tevékenységét szervezi.

II. A munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek előmozdítása

1. A munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása

A magyar gazdaság fejlődésének központi eleme az ipar fejlődése, amelyhez elengedhetetlen a versenyképes, azaz termelékeny munkaerő. Magyarországon a munkaerő termelékenysége alacsony növekedést mutat az utóbbi években, ami komoly akadályt képez a munkavállalók jövedelmi helyzetének további javításának. A LIGA Szakszervezetek fontosnak tartja és támogatja olyan szakképzések elindítását, amely növeli a hazai munkaerő termelékenységét, a folyamatokhoz igazított kompetencia-szintjét, a gazdasági növekedési kilátásokat, ezáltal a munkavállalók jövedelmi helyzetének javulását.

Statisztikai adatok mutatják, hogy a magyar háztartások életszínvonala a legalacsonyabb az Európai Unió összes tagállamát figyelembe véve, amelyben nagy szerepet játszik a kiugróan magas infláció mellett a bérek és jövedelmek alakulása is, amely elmarad a szomszédos országok bérfelzárkózásától. Ennek hosszabb távú következménye lehet a kivándorlás erősödése, ami munkaerőhiányhoz és demográfiai problémákhoz vezethet. A belső társadalmi feszültségek is nőhetnek: az emberek szubjektív jóléte és elégedettsége szempontjából kulcsfontosságú, hogy érezzék az életszínvonaluk javulását.

A LIGA Szakszervezetek ezért kiemelt figyelmet fordít a háztartások (munkavállalók) jövedelmi helyzetének javítására, amelyben fontos szerepe van a 2024. november 24-én megkötött hároméves bérmegállapodásnak.

A LIGA Szakszervezetek folyamatos törekvése továbbá, hogy méltányos minimálbért, tisztességes megélhetést harcoljon ki a munkavállalók többszázszázalékos tömegeinek. A megfelelő szintű minimálbér nem pusztán pozitív társadalmi hatást fejt ki, de szélesebb körű gazdasági előnyökkel is jár: csökkenti a jövedelmi egyenlőtlenségeket, segít fenntartani a belső keresletet és ösztönzőleg hat a munkavállalásra. A méltányos minimálbér hozzájárulhat továbbá a nemek közötti bérszakadék fogyatkozásához is, hiszen jóval több nőt foglalkoztatnak minimálbéren, mint férfit.

A minimálbérek (és a garantált bérminimumnak) kiemelt szerepe van a dolgozói szegénység elleni küzdelemben, ezen a területen Magyarországnak sajnos nagy a lemaradása. Megfelelő összegű minimálberről kell gondoskodni annak érdekében, hogy a munkavállalók a keresetükből – az adott országban uralkodó gazdasági és szociális viszonyok közepette – ki

tudják elégíteni saját szükségleteiket és családjuk szükségleteit, egyúttal pedig biztosítani kell a munkaerőpiaci részvétel lehetőségét, és ösztönözni kell az álláskeresést. Meg kell akadályozni, hogy azok, akik dolgoznak, szegénységben éljenek.

A 2024. novemberében kötött hároméves bérmegállapodás célul tűzte ki, hogy a többlépcsős emelésnek köszönhetően a minimálbér 2027-ben érje el a 2027. évi várható rendszeres bruttó átlagkereset 50 százalékát.

A munkavállalók szélesebb körét érinti a garantált bérminimum emelkedésének kérdése, amely a háztartások jövedelmi pozíciójának javulásán keresztül pozitív hatással van a belső fogyasztásra és a bruttó hazai termék növekedésére is. Ezért a LIGA Szakszervezetek szorgalmazza, hogy a garantált bérminimum emeléséről szóló évenkénti tárgyalások alkalmával a bérelem növelése tekintetében a legalacsonyabb elfogadható mérték a reálérték 2%-os növelése legyen.

A munkavállalók jövedelmének fontos részét képezi továbbá a béren kívüli juttatások rendszere, A LIGA Szakszervezetek ennek keretében szorgalmazza az önsegélyező pénztárakba történő befizetések ösztönzését a vonatkozó adózási szabályok kedvezőbbé tételével.

2. A munkavégzésre vonatkozó szabályozók alakítása

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatályba lépésével jelentős mértékben visszaszorult annak szociális jellege, túlsúlyba kerültek azok az elemek, melyek a polgári jog irányába vitték el a szabályozást. Ez a változás a korábbinál kiszolgáltatottabb helyzetbe hozza a munkavállalókat, mivel már alig érvényesül a munkajognak az a klasszikus funkciója, mely a felek közötti erőviszonyok kiegyenlítését hivatott szolgálni. Ezzel párhuzamosan ma már a munkaadóknak szinte korlátlan lehetősége van a termelés ciklikusságához igazítani a munkaidő szervezését, amelynek bonyolult szabályozása is a munkavállalókat hozza hátrányos helyzetbe. Mindezek hátrányos következménye, hogy a munkavállalók egyre nehezebben tudják egyensúlyban tartani a munkával töltött idejüket és a magánéletüket. A LIGA Szakszervezetek kiemelten fontosnak tartja a munkajogi szabályoknak a munkavállalók érdekeit tükröző folyamatos fejlesztését, amelynek keretében tagszervezetei kezdeményezéseit és véleményét figyelembe véve az alábbi konkrét területeken kíván módosításokat kezdeményezni.

- A LIGA Szakszervezetek kezdeményezni fogja a Munka törvénykönyvének a központi üzemi tanácsokba történő delegálásra vonatkozó új szabályozásának

kialakítását annak érdekében, hogy a központi üzemi tanácsok létrehozása során a munkavállalók képviseleti arányossága megvalósuljon, valamint kezdeményezi a központi üzemi tanács megalakulása kapcsán a bírósági jogorvoslat lehetőségének biztosítását a Munka törvénykönyvének módosításával.

- A LIGA Szakszervezetek kezdeményezni fogja az üzemi tanács választására vonatkozó szabályok módosítását, az érvényességi és eredményességi korlátokra vonatkozó rendelkezések egyszerűsítését.
- A LIGA Szakszervezetek javasolja továbbá a kollektív szerződéskötésre vonatkozó szabályok módosítását a kollektív szerződés megkötését követően kollektív szerződéskötési jogosultságot elérő szakszervezet javára, valamint javasolja a kollektív szerződéskötési jogosultság kiterjesztését arra a szakszervezetre, amelynek tagjainak száma eléri az adott munkáltatónál azonos foglalkozási csoportban (szakmában) foglalkoztatott munkavállalóinak ötven százalékát.
- A LIGA Szakszervezetek kezdeményezni fogja a Munka törvénykönyvének köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó, munkavállalókra nézve hátrányos szabályainak módosítását.
- A LIGA Szakszervezetek kezdeményezni fogja a szakszervezeti munkaidő-kedvezményre vonatkozó szabályok módosítását az év közben alakuló szakszervezet érdekeire tekintettel.
- A LIGA Szakszervezetek tagszervezeteinek javaslata alapján kezdeményezi a munkába járás költségtérítésére vonatkozó szabályoknak a munkavállalók számára előnyös módosítását.

3. A közszolgálati dolgozókra vonatkozó szabályozás harmonizálása

Az elmúlt években az életpálya-modellek és az ágazati szabályozások, valamint az ad-hoc bérintézkedések következtében jelentős különbségek alakultak ki a közszolgálatban dolgozó munkavállalók jogai és kötelezettségei között. Ez tükröződik az eltérő bérrendszerekben és az indokolatlan bérkülönbségekben.

Az utóbbi években a klasszikus közalkalmazotti szféra a gyakorlatilag megszűnt, helyette részben különböző ágazati jogviszonyok jöttek létre, részben a korábbi közalkalmazotti jogállású munkavállalók jogviszonyai a Munka törvénykönyve hatálya alá kerültek, amely az érintett munkavállalók számára a közalkalmazotti védelem megszűnésével, jelentős érdeksérelemmel járt. A LIGA Szakszervezetek a közigazgatás, a társadalom és a gazdaság

működőképessége szempontjából alapvető kérdésnek tekinti a közszolgálatban dolgozók foglalkoztatási viszonyának rendezését.

Ennek érdekében:

- Meg kell teremteni a hosszútávú foglalkoztatási biztonságot. Erősíteni kell az indokolatlan átszervezésekkel és elbocsájtásokkal szembeni védelmet.
- Össze kell hangolni és átláthatóvá kell tenni az egyes életpálya-modelleket és az ágazati szabályozásokat. Ennek során biztosítani kell, hogy az ágazati sajátosságokkal nem indokolható jövedelmi különbségek megszűnjenek. Ugyanez vonatkozik a foglalkoztatási jogviszonyokat szabályozó törvényekre.
- A LIGA Szakszervezetek kezdeményezi az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács munkájának, szerepének új alapokra helyezését.

4. A foglalkoztatási viszonyokat szabályozó törvények betartásának biztosítása

A jelenlegi ellenőrzési és szankcionálási gyakorlat nem megfelelően biztosítja a munkavédelmi, foglalkoztatás-egészségügyi és munkajogi szabályok betartását. Különösen súlyos a helyzet a magyar munkavállalók kétharmadát foglalkoztató kis- és középvállalkozásoknál. A LIGA Szakszervezetek a munkavállalók egészségének védelme, valamint kiszolgáltatottságának csökkentése érdekében szükségesnek tartja a munkavédelmi és a foglalkoztatás ellenőrzését végző hatóság által foglalkoztatott szakemberek létszámának jelentős bővítését és ezzel együtt az ellenőrzések számának emelését.

5. A nyugdíjrendszer rugalmassá tétele

A magyar nyugdíjrendszer legsúlyosabb problémája az, hogy a magyar társadalomban ma minden ötödik ember 65 évnél idősebb, de 10 év múlva minden negyedik ember ebbe a korcsoportba fog tartozni. Ezekből a számokból érzékelhető, hogy elképesztő terhelésnek lesz alávetve az államháztartás, ha nem változik az alapszemlélete a nyugdíjrendszernek.

A nyugdíjrendszerben bizonyos ellátási formák esetében a tényleges befizetéseknek és a szolgálati időnek az indokoltnál kevesebb szerep jut. Ennek a szabályozásnak a hátrányai a korhatár előtti nyugdíjba vonulási lehetőségek megszüntetésével még világosabbá váltak. A férfiak és a nők között diszkriminál az a szabály, mely szerint a nők 40 év jogszerző idő (melybe a tényleges munkavégzésen túl számos más elem is beszámításra kerül) alapján teljes összegű ellátásra jogosultak korhatártól függetlenül. Az önkéntes nyugdíjpénztári rendszer

megeősítése elmaradt, igénybevételi lehetősége pedig szintén korhatárközpontú. Ez jelentős gátja az egyébként sem túl népszerű öngondoskodásnak. A LIGA Szakszervezetek a generációk közti szolidaritást és a nyugdíjrendszer stabilitásának fenntarthatóságát figyelembe véve szükségesnek tartja:

- Egy olyan rugalmas nyugdíjrendszer kialakítását, ahol megfelelő szolgálati idő megléte esetén az egyén döntésén múlik, hogy korhatár előtt (csökkenetett nyugdíjjal) visszavonul-e.
- A szabályrendszer egyszerűsített és hosszú távú stabilitásának biztosítását.
- Jövedelempótló támogatási rendszer kialakítását azoknak a munkavállalóknak, akik különösen nagy fizikai és/vagy pszichikai terhelésnek kitett munkakörökben dolgoztak és emiatt kénytelenek korhatár előtt nyugdíjba vonulni.
- A vállalatok anyagi ösztönzését arra, hogy működtessenek olyan rendszereket, amelyek jövedelempótlást adnak a korhatár előtti nyugdíjba vonuló munkavállalóknak.
- Az önkéntes nyugdíjpénztár támogatási rendszerének erősítését, a korhatár előtti kifizetések lehetőségének megteremtését.
- A Nyugdíj Előtakarékossági Számla támogatásának növelését és igénybevételi lehetőségének rugalmasítását.
- A nyugdíjak növekedésének a munkavállalói reálbérekhez való igazítását.

6. *Az érdekegyeztetés intézményeinek fejlesztése*

A kormány a Munka törvénykönyve 153. § (5) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján kormányrendeletben állapította meg a minimálbér és a garantált bérminimum konzultációjára vonatkozó részletes szabályokat, valamint kijelölte a tárgyalások lefolytatására a 2013-as megalakulása óta háromoldalú megállapodás alapján működő Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumát (a továbbiakban: VKF). Ezzel az aktussal az Európai Parlament és Tanács 2022/2041. számú irányelve végrehajtásaként intézményes kereteket kapott a kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról szóló évenkénti tárgyalás. A 131. számú ILO-egyezmény, a Szociális Jogok Európai Pillére és a 2022/2041. számú irányelv is a szociális partnereknek a megfelelő szintű és tisztességes megélhetést biztosító minimálberek megállapításában való nélkülözhetetlen szerepét hangsúlyozza. Az irányelvben foglaltak hazai végrehajtása, a minimálbérnek a bruttó rendszeres átlagkereset

50%-ához történő felzárkóztatása érdekében a 2024. novemberében megkötött hároméves bérmegállapodás nagy lépést tett és a két bérelemnek a megfelelő szinten tartása a jövőben felértékeli a szociális partnerek szerepét a megállapítási mechanizmus működtetése tekintetében is.

Az Európai Parlament és a Tanács 2022/2041. irányelve 4. cikk (2) bekezdésében foglaltak (kollektív tárgyalások általi lefedettség legalább 80%-os küszöbértékre emelése) végrehajtása ugyancsak nagy szerepet szán a szociális partnereknek: a 80%-os mérték elérése az ágazati kollektív tárgyalások és megállapodások számának növelésével érhető el középtávon, ami egyúttal a szociális párbeszéd középszintű intézményrendszerének (ágazati párbeszéd bizottságok), az ágazati szintű munkáltatói és munkavállalói érdekképviseleti szerveződések megerősítésével érhető el.

Az irányelvben foglaltak hazai gyakorlatba való átültetésével új fejezet nyílhat a szociális párbeszéd történetében. A minimálbérnek a bruttó átlagkereset 50%-ához való felzárkóztatása fontos mérföldkő a legalacsonyabb keresetű munkavállalók gazdasági és szociális helyzetének javítása és a dolgozói szegénység elleni küzdelem terén, amely egyúttal megerősíti a makroszintű szociális párbeszéd intézményrendszerének jelentőségét és felelősségét annak megállapításában és évről évre történő felülvizsgálatában. A kollektív szerződések általi lefedettség növelése (egyúttal az egységes szakmai bérminimum helyett ágazati bértarifa rendszerek kialakítása) pedig a középszintű (ágazati) szociális párbeszéd szereplőinek revitalizációját hozhatja el.

Ezen cél előmozdítására a LIGA Szakszervezetek kezdeményezi az ágazati párbeszéd bizottságok szerepének megerősítését, a kollektív szerződések kiterjesztésére vonatkozó jogintézmény újra-szabályozását és az érdekképviseletek részére előírt kritériumok csökkentését. Kezdeményezi továbbá fentiek kiegészítéseként (amennyiben az ÁPB-k keretei között nem születik megállapodás) a VKF - mint jogszabályban meghatározott országos érdekegyeztető fórum - keretei között az egyes ágazatokra vonatkozó eltérő legkisebb munkabér megállapítására vonatkozó egyeztetések lefolytatását.

7. A szakszervezetek szerveződésének és működésének elősegítése

A rendszerváltás óta eltelt évtizedek a szakszervezeti mozgalom fokozatos térvesztését eredményezték olyannyira, hogy ma már a nemzetgazdasági szintű szervezettség jóval 10% alatt van, azzal, hogy csökkenés európai szinten is tovább folytatódott. A munkavállalók többségét foglalkoztató kis- és középvállalkozási szektor gyakorlatilag szakszervezet-mentes

övezetnek tekinthető. Az új jogszabályi előírások miatt szigorodtak a szakszervezetek létrehozásának és működésének feltételei, miközben a szervezkedési szabadság megsértése ellen a gyakorlatban nincsenek hatékony szankciók. Tovább súlyosbítja a helyzetet az állami, önkormányzati alkalmazottak szakszervezeteinek működését és érdekérvényesítését számos rendelkezés. Ilyennek tekinthető a Munka Törvénykönyvének az a diszkriminatív szabályozása, mely nem ad egyenlő jogokat az állami, önkormányzati többségi tulajdonban lévő vállalatok munkavállalóit tömörítő szakszervezeteknek, csorbítva ezzel az érintett szakszervezetek működési feltételeit. A LIGA Szakszervezetek a modern demokratikus berendezkedés alapjának tekinti a politikai demokrácia mellett a munkahelyi demokrácia intézményes biztosítását és támogatását. Ennek legfontosabb eszköze a szakszervezeti szerveződés és működés támogatása, mely egyben a munkabéke és a társadalmi béke egyik garanciája is. Ennek érdekében a LIGA Szakszervezetek szükségesnek tartja:

- A szakszervezet-alakítás és működés szabályrendszerének egyszerűsítését, minimálisra szorítva a kötelező előírásokkal a szakszervezetek autonómiájába történő beavatkozásokat.
- Szakszervezetek alakítását, valamint a szakszervezeti működést akadályozókkal szembeni hatékonyabb fellépést és szankcionálást, ide értve a szakszervezeti tisztségviselők elbocsátás elleni védelmének erősítését is.
- Az állami támogatások, közbeszerzések odaítélése során a rendezett munkaügyi kapcsolatok kiemelt figyelembevételét, ennek érdekében az EU normák szükséges módosításának kezdeményezését az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) bevonásával.
- A többségi állami és önkormányzati tulajdonú vállalatoknál működő szakszervezeteket sújtó diszkriminatív szabályozás és gyakorlat megszüntetését. A LIGA Szakszervezetek egyben kezdeményezi, hogy az állam a saját területén mutasson példát a versenyszféra vállalatai számára a szakszervezetek működésének támogatásával.
- Speciális szabályozási és támogatási rendszer kialakítását a kis- és középvállalkozásoknál dolgozók szakszervezeti szerveződésének elősegítésére.

8. A sztrájkjog korlátozásainak megszüntetése

A rendszerváltás egyik fontos eredménye volt az egyesülési- és sztrájkjog megteremtése. A sztrájkjog, miközben a munkavállalók széles rétegeinek biztosította a kollektív fellépés lehetőségét, a közszolgálat területén indokolatlan korlátozásokat is tartalmazott. A sztrájktörvény a jelenleg hatályos formájában olyan korlátozásokat tartalmaz a sztrájk jogellenességének és az elégséges szolgáltatások biztosításának területén, mely az eddigi tapasztalatok szerint nagymértékben megnehezíti a jogszerű sztrájk szervezését. Ez jelentős érdeksérelmet okoz a munkavállalók számára és további akadályokat állít ennek a fontos alkotmányos jognak az érvényesülése előtt.

A LIGA Szakszervezetek a munkavállalók sztrájkhoz való alkotmányos jogának helyreállítása, valamint a szakszervezetek érdekérvényesítő képességének javítása érdekében szükségesnek tartja a sztrájkjog újraszabályozását, a következők figyelembevételével:

- Jogellenesnek csak az a sztrájk legyen minősíthető, mely során a sztrájkjog tételesen rögzített szabályainak megsértésére kerül sor.
- Az elégséges szolgáltatások mértékében történő megállapodás hiánya esetén ajánlati kötöttségen alapuló döntőbíráskodás segítségével kell biztosítani a sztrájk megszervezésének lehetőségét.
- A közszolgálati dolgozókra vonatkozó indokolatlan korlátozásokat meg kell szüntetni.

Fenti határozatot a LIGA Tanács a 2025. november 27-ei ülésén egyhangúlag, 4233 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül (szavazott 46 tagszervezet) fogadta el.

Doszpolyné dr. Mészáros Melinda s.k.

elnök